



HR PROFESSIONAL

บทบาทที่ต้องเปลี่ยน
สู่มืออาชีพ

การบริหารทรัพยากรบุคคล

สารบัญ

เรื่อง

หน้า



บทความจากการประชุม IPMA International Symposium

- การประชุม IPMA International Symposium ครั้งที่ 32
ณ สาธารณรัฐแอฟริกาใต้
บทสรุปจากการประชุม ฯ ครั้งที่ 32 07
- การประชุม IPMA International Symposium ครั้งที่ 33
ณ ประเทศไทย
Human Resource Planning and Succession Planning 30
- Public Service as an Employer of Choice 43
- บทสรุปจากการประชุม ฯ ครั้งที่ 33 56



รายงานการสัมมนา HR Innovation 2008

- การปาฐกถาพิเศษ เรื่อง "CEO กับบทบาทผู้นำทางการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล" โดย ม.ร.ว. ปรีดิยาธร เทวกุล 62
- การอภิปรายเป็นคณะ 66
- การบรรยายพิเศษ เรื่อง "บทบาทของนักทรัพยากรบุคคล
กับงานที่ทำหายในการบริหารทรัพยากรบุคคล 80
- การบรรยายสรุปผลการสัมมนา HR Innovation 2008 85

เรื่อง

หน้า



เส้นทางสู่การเป็นหุ้นส่วนเชิงยุทธศาสตร์ ทัศนคติของผู้นำความคิด
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

87



จากผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สู่การเป็นหุ้นส่วน
เชิงยุทธศาสตร์: การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อหน่วยงานการบุคคล
(HR for HR)

103



การจัดการความแตกต่างของช่วงอายุ สมรรถนะใหม่ของการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลในศตวรรษที่ 21

120



จรรยาบรรณวิชาชีพการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

135



สู่นักทรัพยากรบุคคลภาครัฐมืออาชีพ: งานที่ทำทนาย ?

147